

POLITICA GRUPULUI - LIBERTATEA DE EXPRIMARE ȘI VIAȚA PRIVATĂ ÎN CAZ DE SUPRAVEGHERE

POLITICA LIBERTĂȚII DE EXPRIMARE ȘI A VIEȚII PRIVATE ÎN CAZ DE SUPRAVEGHERE

Această Politică stabilește angajamentele Companiei Telia față de solicitările sau cererile care ar putea produce un impact semnificativ asupra libertății de exprimare și vieții private în caz de supraveghere a utilizatorilor noștri.

Aceste solicitări sau cereri adresate Companiei Telia se pot referi la:

- supraveghere specifică în cazuri excepționale
- supravegherea în masă, în cazul în care autoritățile solicită acces nelimitat în timp real la rețea
- suspendarea operării tuturor sau a unei părți a unei rețele
- blocarea sau restricționarea accesului la anumite servicii, site-uri web sau conținut în rețeaua Internet
- blocarea sau restricționarea accesului clienților individuali la servicii sau rețele
- obligațiile de transmitere a comunicărilor obligatorii emise de autoritățile guvernamentale
- modificări semnificative sau propuse în legislație sau schimbări operaționale semnificative impuse sau propuse, în contextul libertății de exprimare în domeniul telecomunicațiilor

În acest document al Politicii, termenul-umbrelă „supravegherea comunicațiilor” este folosit pentru a se referi la toate aceste activități.

Pentru activitățile efectuate în cadrul acestei Politici a Grupului se aplică următoarele principii:

A. Susținerea publică, în primul rând prin managementul local și al Grupului, promovând libertatea de exprimare și viața privată în caz de supraveghere

1. Susținem dispoziții legale clare și transparente privind proporționalitatea și necesitatea tuturor supravegheților guvernamentale ale comunicațiilor. Dispozițiile legale vagi, netransparente și formulate cu sens larg nu sunt corespunzătoare în cazul libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere.

2. Considerăm că orice supraveghere guvernamentală a comunicațiilor, inclusiv colaborarea internațională între autorități, ar trebui să se desfășoare sub supravegherea unei instanțe sau a unui alt organ judiciar independent. Aceasta va contribui la asigurarea transparenței și responsabilității în raport cu solicitările sau cererile formulate de guverne.

3. Considerăm că guvernele nu ar trebui să aibă acces direct la rețelele și sistemele unei companii. Compania este cea care trebuie să dețină control operațional și tehnic.

4. Vom încuraja guvernele să fie transparente la capitolul utilizării și domeniului supravegheții comunicațiilor. Vom informa în mod transparent despre eforturile Companiei Telia ce țin de supravegherea comunicațiilor. Vom informa părțile interesate despre solicitările neconvenționale („evenimente majore”) ori de câte ori este cazul și în limitele legal admisibile.

B. Angajamentele legate de solicitările și cererile neconvenționale cu impact potențial grav asupra libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere

5. Ne străduim în permanență să acționăm în cel mai bun interes al clienților noștri și al companiei. Riscurile pentru clienți, inclusiv pentru copii și tineri, ce țin de libertatea de exprimare și viața privată în caz de supraveghere sunt luate în considerare în procesele noastre de gestionare a riscurilor pentru a minimiza efectele posibile negative ale solicitărilor sau cererilor parvenite din partea guvernelor.

6. Vom îndeplini solicitările sau cererile legate de supravegherea comunicațiilor doar în măsura prevăzută de legislație, inclusiv de regulamentele obligatorii și cerințele licențelor. Vom argumenta, de asemenea, că toate aceste solicitări sau cereri sunt prezentate în formă scrisă și semnate de către oficialul guvernamental corespunzător.

7. Vom consolida procesul decizional intern pentru a determina în mod eficient dacă o solicitare sau cerere ar putea fi contrară standardelor internaționale ale drepturilor omului din cauza efectelor grave asupra libertății de exprimare și a vieții private. În cazul în care acest impact ar putea exista, vom urmări toate măsurile legale și fezabile disponibile pentru a evita respectarea acestora și/sau pentru a minimiza orice impact negativ asupra libertății de exprimare. În caz de îndoială, în toate cazurile vom aborda solicitările sau cererile ca producând un impact potențial grav asupra libertății de exprimare. Ori de câte ori guvernele solicită acces la rețea în timp real, vom efectua revizuire la nivel înalt (de exemplu, la nivelul directorului general al Grupului). De asemenea, vom revizui cu regularitate cererile parvenite de acordare a accesului în timp real la rețea.

8. Vom stabili criterii, procese și responsabilități clare pentru a evalua și a determina probabilitatea și gravitatea impactului asupra libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere, ori de câte ori vom primi cereri sau solicitări legate de supravegherea comunicațiilor. Vom oferi îndrumări personalului relevant cu privire la modul în care trebuie să interpreteze și să reacționeze la astfel de cereri sau solicitări. De asemenea, vom efectua cursuri de formare în acest domeniu pentru personalul care deține funcții cheie și pentru specialiștii noștri tehnici. Vom acorda prioritate sporirii nivelului de informare și instruirii în contexte naționale, în care riscurile pentru libertatea de exprimare sunt cele mai grave. Aceste criterii, procese de orientare și instruire vor fi revizuite în mod regulat.

9. Vom acorda în permanență prioritate siguranței și libertății personalului companiei care ar putea fi expus riscului în cazul aplicării acestei Politici.

C. Alte angajamente

10. Vom încerca în mod activ să oferim produse și servicii care pot contribui la asigurarea libertății de exprimare și vieții private în caz de supraveghere a clienților noștri.

11. Vom interacționa în mod activ cu alte companii și alte părți interesate ca să ne împărtășim experiențele și să stabilim cele mai bune practici în domeniu utilizând orientările ONU, UE și ale altor organizații supranaționale. Vom încerca, de asemenea, să punem la dispoziție mecanisme de plângere accesibile, sigure și independente.

Aceste principii se aplică în măsura în care nu creează situația în care Compania Telia încalcă legislația și regulamentele interne.

Rețineți faptul că există o Instrucțiune a Grupului legată de această Politică a Grupului.

ÎNCĂLCĂRILE PREVEDERILOR POLITICII – LINIA DE INFORMARE

Orice angajat al Companiei Telia, care are suspiciuni precum că prevederile acestei Politici a Grupului ar fi încălcate, trebuie să informeze despre situația respectivă superiorul său direct, Oficiul de etică și conformitate sau la Linia de informare. Linia de informare este disponibilă și pentru a informa despre preocupările comunicate de părți externe. Linia de informare este disponibilă pe paginile web interne și externe ale Companiei Telia.

SCOPUL

Compania Telia a adoptat principiile de stabilire a standardelor noastre pentru respectarea și promovarea libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere a utilizatorilor noștri.

Companiile ar trebui să respecte toată legislația aplicabilă și să fie responsabile pentru respectarea drepturilor omului recunoscute internațional oriunde și-ar desfășura activitatea. Dacă legislația, regulamentele și politicile naționale nu corespund standardelor internaționale, companiile ar trebui să evite, să minimizeze sau să abordeze în alt mod impactul negativ al cererilor, legilor sau regulamentelor guvernamentale și să caute modalități de a respecta principiile recunoscute pe plan internațional pentru drepturile omului în cea mai mare măsură posibilă. Companiile ar trebui, de asemenea, să-și poată demonstra eforturile în acest sens.

Compania Telia nu se implică în politica țărilor în care își desfășoară activitatea. Nu comentăm politica și nu facem declarații politice atunci când reprezentăm compania noastră. Cu toate acestea, Compania Telia se implică în dialogul privind regulamentele care afectează afacerea noastră. Compania Telia a adoptat aceste principii pentru a fi aplicate în cazul în care primește solicitări sau cereri cu impact potențial grav asupra libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere.

Compania Telia sprijină standardele internaționale privind drepturile omului. Principiile noastre se bazează pe legislația și standardele recunoscute la nivel internațional pentru drepturile omului, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului (DUDO), Pactul Internațional cu privire la Drepturile Civile și Politice (PIDCP) și Pactul Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale (PIDESC). Aplicarea acestor principii corespunde Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (Principiile directoare ale ONU) și Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Libertatea de exprimare și viața privată în caz de supraveghere sunt drepturile fundamentale ale omului care reies din demnitatea inerentă a tuturor persoanelor.

Principalele scopuri ale acestei Politici sunt reducerea riscurilor pentru drepturile omului și asigurarea clienților noștri că Compania Telia va sprijini, ori de câte ori este posibil, respectarea și salvagardarea libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere în cazul în care primim solicitări sau cereri din partea guvernelor cu privire la supravegherea comunicațiilor.

Prin această Politică ne propunem să anticipăm, să abordăm și să minimizăm orice impact posibil asupra libertății de exprimare și a vieții private în caz de supraveghere, care ar putea apărea atunci când guvernele prezintă solicitări sau cereri ilegale sau când se consideră că guvernele sau autoritățile naționale abuzează de produsele sau tehnologia care încalcă dreptul omului la libertatea de exprimare și viața privată în caz de supraveghere.

DOMENIUL DE APLICARE

Politica Grupului se referă la libertatea de exprimare și viața privată în caz de supraveghere și se aplică față de Telia Company AB, Filialele și Activitățile comune¹ (denumite împreună „**Compania Telia**”) ca politică proprie obligatorie. Compania Telia se va strădui să adopte în întregime aceste principii în toate operațiunile în care Compania Telia deține control de conducere. De asemenea, vom utiliza influența noastră pentru a promova principiile în alte companii în care Compania Telia deține cote de participare.

Această Politică a Grupului face parte din Cadrul de guvernare a Grupului Companiei Telia, care include:

¹

- a) Codul de conduită responsabilă în afaceri, Scopul și valorile, Cadrul strategic, Politicile Grupului și Instrucțiunile pentru directorul executiv, aprobate de consiliul de administrație;
- b) Hotărârile directorului general, Instrucțiunile Grupului, Delegările obligațiilor și autorității, aprobate de directorul executiv; și
- c) Instrucțiunile Grupului aprobate de către șeful responsabil de funcționarea Grupului sau șeful Departamentului Grupului.

ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

Fiecare vicepreședinte executiv, prim-vicepreședinte și vicepreședinte care se subordonează directorului executiv al Companiei Telia este responsabil pentru ca această Politică a Grupului să fie comunicată și implementată în mod corespunzător și ca angajații din domeniul lui de responsabilitate să fie familiarizați și să respecte această Politică a Grupului.

Toți angajații Companiei Telia poartă responsabilitate individuală pentru citirea, înțelegerea și respectarea acestei Politici a Grupului.

Pentru încălcarea Politicii a Grupului pot fi întreprinse acțiuni disciplinare, până la desfacerea contractului de muncă.

EXCEPȚII

În cazul în care o Filială a Companiei Telia dorește să adopte o Politică a Grupului corespunzătoare cu excepție de la prevederile acestei Politici a Grupului, directorul general din țara corespunzătoare va informa superiorul său despre aceasta, acesta din urmă urmând să soluționeze problema cu consilierul directorului general.