

Кодекс поведения для поставщиков группы TeliaSonera*

* Компания Moldcell, а также все ее сотрудники разделяют положения и принципы настоящего документа, призывая своих деловых партнеров уважать Кодекс поведения для поставщиков группы TeliaSonera.

TeliaSonera придерживается принципа ответственного ведения бизнеса. TeliaSonera поддерживает и соблюдает все положения Всеобщей декларации прав человека ООН и основных ключевых конвенций Международной организации труда. Мы также привержены Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий и принципам Глобального договора ООН, участником которого являемся. Эти нормы формируют основу принципов устойчивого развития TeliaSonera, подробно представленных в нашем Кодексе этики и поведения (<http://www.teliasonera.com/en/sustainability/>).

Приверженность TeliaSonera принципам устойчивого развития охватывает всю цепочку ценностей, и мы требуем, чтобы наши поставщики поддерживали нас в практическом осуществлении данных принципов. Являясь поставщиком TeliaSonera, вам, следовательно, помимо соблюдения соответствующих требований законодательства, необходимо также соответствовать Кодексу поведения для поставщиков группы TeliaSonera, как указано ниже.

Данные требования устанавливают минимальные уровни соответствия, предъявляемые к поставщикам TeliaSonera. Приветствуется также, если поставщик превышает указанный минимальный уровень требований по любому из возможных параметров. Кроме того TeliaSonera и отдельные поставщики могут в случае необходимости на контрактной основе договориться об определенных дополнительных требованиях.

1 Природоохранные требования

Являясь поставщиком TeliaSonera, вы должны:

- выполнять все природоохранные требования, предусмотренные законодательством, разрешениями природоохранных органов или другие применимые нормативные требования; и
- иметь действующую систему, применяющую общие наиболее прогрессивные методы управления природоохранными вопросами и проблемами воздействия на окружающую среду для того, чтобы достичь систематического снижения вашего воздействия на окружающую среду.

Также, являясь поставщиком продукции для TeliaSonera, вы должны:

- внедрять в разработку продукта экологическую эффективность, эффективное использование электроэнергии и аспекты утилизации, включая вопросы, связанные с упаковкой;
- организовывать восстановление, повторное использование и утилизацию вашей продукции, а также содержащихся в ней материалов;
- оказывать помощь TeliaSonera в работе по снижению нашего воздействия на окружающую среду; и
- избегать использования вредных веществ, согласно политике TeliaSonera.

2 Требования в сфере социальной ответственности

2.1 Требования этического делового поведения

TeliaSonera проявляет политику абсолютной нетерпимости к взяточничеству и коррупции, и мы ожидаем, что наши поставщики также следуют этому правилу.

Дарение и получение подарков в процессе ведения бизнеса может создать конфликт интересов. Подарки и небольшие сувениры должны быть нацелены только на расширение маркетинговой осведомленности и создание положительного имиджа, и не должны оказывать влияние на деловые решения. Они не должны быть направлены на то, чтобы повлиять на чью-то точку зрения или возникновение чувства обязанности. Подарки такого рода не могут передаваться или приниматься ни одним сотрудником TeliaSonera, и ни одним его поставщиком. Следовательно, вы, являясь поставщиком TeliaSonera, должны следовать принципам, указанным ниже:

- Сотрудники TeliaSonera могут принимать от поставщиков только подарки, имеющие ограниченную стоимость. Ненадлежащие или неэтичные вознаграждения любого вида, включая наличные деньги, подарки, имеющие значительную стоимость, спонсорство, персональные скидки и т.д., запрещены.
- Поставщики не должны оплачивать развлекательные мероприятия, проводимые для членов семьи сотрудников TeliaSonera.
- В случае визита сотрудников TeliaSonera к поставщикам или посещения ими выставок или конференций и т.д., расходы сотрудников TeliaSonera на транспорт и проживание должны оплачиваться компанией TeliaSonera.
- Сотрудники TeliaSonera не могут принимать участие в рекламных материалах, нацеленных на продвижение товаров или услуг наших поставщиков.
- Материалы, предоставляемые поставщиками, а также мероприятия, проводимые поставщиками должны следовать правилам хорошего вкуса и не должны носить оскорбительный характер в отношении участников на основании половой, расовой, этнической принадлежности, инвалидности или других подобных факторов.

2.2 Требования охраны и безопасности труда

Являясь поставщиком TeliaSonera, вы должны выполнять все применимые требования законодательства по охране и безопасности труда.

Если ваша деятельность находится в сфере ответственности TeliaSonera (например, вы работаете в наших помещениях или на территории наших строительных площадок), от вас дополнительно требуется:

- назначить ответственных лиц за соблюдение охраны и безопасности труда внутри вашей организации;
- составить письменные инструкции по соблюдению норм охраны и безопасности труда, с которыми должны ознакомиться все сотрудники вашей организации;
- документировать любые чрезвычайные происшествия, возникающие в процессе вашей деятельности, и незамедлительно информировать о них TeliaSonera; а также
- проводить оценивание риска на местах.

2.3. Основные требования по правам персонала

Являясь поставщиком TeliaSonera, вы должны:

- гарантировать, что ваши сотрудники обладают свободой вступления в профсоюз и ведения коллективных переговоров;
- выплачивать всем своим сотрудникам заработную плату не ниже размера минимальной заработной платы, установленной законодательством и применимыми коллективными соглашениями;
- соответствовать нормативам по количеству рабочих часов, установленным в соответствующей Конвенцией Международной организации труда, национальным законодательством и применимыми коллективными соглашениями;
- не проявлять дискриминацию в отношении своих сотрудников;
- не использовать каких-либо форм принудительного труда в своих организациях; а также
- не нанимать работников, чей возраст ниже минимального возраста, определенного Конвенцией 138 о детском труде Международной организации труда, а также национальным законодательством.

3. Соблюдение требований

Принимая данный Кодекс поведения для поставщиков группы TeliaSonera, вы даете TeliaSonera право вести мониторинг и аудит выполнения вами данных требований.

Вы должны незамедлительно информировать TeliaSonera о любых предполагаемых нарушениях данных требований.

Также вы должны отражать содержание данных требований в ваших соглашениях со своими субподрядчиками.

Любое существенное нарушение данных требований поставщиком дает TeliaSonera право на немедленное расторжение соответствующего договора.