

Антикоррупционная политика*

* Компания Moldcell, а также все ее сотрудники разделяют положения и принципы настоящего документа, призывая своих деловых партнеров уважать Антикоррупционную Политику.

Совет директоров TeliaSonera утвердил принципы, изложенные в настоящей антикоррупционной политике (далее – Политика). Мы ожидаем от каждого сотрудника TeliaSonera соблюдения положений данной Политики в своей повседневной деятельности в качестве нашего метода ведения бизнеса.

TeliaSonera придерживается самых высоких норм ведения бизнеса. Мы действуем со всей ответственностью на основании твердой системы ценностей и принципов. Мы являемся сторонниками свободной и справедливой торговли, мы стремимся к честной конкурентной борьбе и деловым решениям, основанным на этических принципах в рамках правовых норм стран, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы взаимодействуем с множеством заинтересованных лиц, например, с клиентами, поставщиками, консультантами, деловыми партнёрами, государственными и регулятивными органами. Подразделения компании TeliaSonera, расположенные во всем мире, не платят и не получают взятки или другие незаконные платежи для получения или сохранения деловой выгоды. Менеджмент привержен принципам принятия эффективных мер по предотвращению, контролю и ликвидации коррупции в любой форме.

Совет директоров TeliaSonera принял Кодекс этики и поведения, который является основанием для разработки данной Политики.

Запрет на взяточничество

Ни один из сотрудников TeliaSonera не должен предлагать, создавать условия, разрешать, просить, принимать или получать «взятки», прямо или косвенно, включая через любое третье лицо, или выполнять свои функции ненадлежащим образом в ожидании взяток, или получения взяток вследствие таких действий.

«Взятка» означает - предлагать, создавать условия, разрешать, просить, принимать или получать преимущества с финансовой или иной точки зрения, если целью вознаграждения является поощрение неудовлетворительной работы или превышение полномочий, предусмотренных должностью сотрудника.

Также запрещено жертвовать финансовые средства другим сторонам способом, который мог создать предпосылки финансирования коррупции вследствие действий, допущенных грубой небрежностью. Ситуации, предполагающие известный риск причастности к коррупции, должны быть взяты под должный контроль и должны быть проведены профилактические мероприятия с тем, чтобы финансовые средства, выплаченные третьим лицам, например агентам, партнёрам, поставщикам и консультантам, не могли быть использованы в коррупционных целях.

Конфликт интересов

Сотрудники TeliaSonera должны избегать любых контактов, которые могли бы привести к или повлечь за собой конфликт интересов между личными действиями и бизнесом TeliaSonera.

Вознаграждение за упрощение формальностей

Данная Политика запрещает выплачивать или принимать платежи в качестве вознаграждения за упрощение формальностей. Вознаграждение за упрощение формальностей означает платежи, осуществлённые в адрес государственных чиновников для выполнения или ускорения обычных процедур. Вознаграждение за упрощение формальностей отличается от официальных сборов за услуги, информация о размере которых находится в открытом доступе.

Представительские расходы

Обоснованные, соразмерные и выделенные с честными намерениями суммы на представительские расходы и подарки общепризнанно являются частью ведения бизнеса. Вместе с тем, такие действия потенциально могут быть истолкованы как взяточничество и по этой причине являются незаконными.

Сотрудники компании TeliaSonera должны утверждать предложения на выплату сумм, связанных с представительскими расходами и подарками, только при условии предоставления чёткого обоснования таких расходов и их соответствия характеру деловых отношений.

Сотрудники TeliaSonera не должны утверждать предложения на выплату сумм, связанных с представительскими расходами и подарками, если они полагают, что может возникнуть конфликт интересов, что такие выплаты могут быть восприняты как злоупотребление влиянием или стремление к получению нечестными средствами деловой выгоды.

Предложения по представительским расходам и подаркам могут быть вынесены на рассмотрение или приняты только в соответствии с требованиями местного законодательства и данной Политики и при условии их обоснованности и соразмерности в сложившихся обстоятельствах. Если у сотрудника возникли сомнения в отношении приемлемых лимитов сумм, то данный сотрудник должен обратиться к своему менеджеру или к юристу.

Политические пожертвования, расходы на благотворительность и спонсорство

Компания TeliaSonera не делает политических пожертвований. Мы не делаем пожертвований с целью благотворительности или спонсорства, которые могли бы рассматриваться в качестве подмены политических платежей или использоваться в качестве замены данных сумм платежей на суммы, предназначенные для дачи взятки.

Компания TeliaSonera может спонсировать события, направленные на проведение мероприятий ключевыми партнёрами, которые ориентированы на удовлетворение потребностей клиентов и осуществление деятельности. По общему правилу Компания TeliaSonera даёт своё согласие только на благотворительные акции или спонсорство, осуществление которых не создаёт предпосылки для возникновения у

фактических или потенциальных клиентов, поставщиков или государственных чиновников каких-либо незаконных обязательств. Компания TeliaSonera вправе оказать поддержку, спонсорскую помощь и сделать свой вклад в деятельность других организаций, которая совпадает с бизнес-целями, ценностями и этическими принципами компании, и в том случае, когда такие акции могут укрепить репутацию TeliaSonera. Компания TeliaSonera вправе осуществлять пожертвования только в благотворительных целях по принципу добросовестности.

Поставщики и деловые партнёры

Компания TeliaSonera ожидает от своих сотрудников разумных действий и следования высоким этическим нормам при взаимодействии с поставщиками и деловыми партнёрами.

Компания TeliaSonera выбирает поставщиков исключительно на основании достоинств, и даёт понять всем поставщикам, что мы ожидаем от них честной и активной конкуренции за право ведения бизнеса с нами. Мы оцениваем поставщиков с точки зрения предоставления ими товаров и услуг, основываясь на predetermined критериях, которые подразумевают твёрдые принципы борьбы с коррупцией.

Приверженность принципам, выраженным в данной Политике, должна быть неотъемлемой частью соглашений с третьими лицами, которые предоставляют товары или оказывают услуги компании TeliaSonera.

Компания TeliaSonera принимает соответствующие меры, чтобы гарантировать, что платежи, осуществлённые в адрес любого агента или делового партнёра, представляют собой только сумму соответствующего вознаграждения за оказание правомерных услуг такими агентами или деловыми партнёрами. Компания TeliaSonera также принимает соответствующие меры для обеспечения исключения передачи какой-либо части такого платежа агентом или деловым партнёром в качестве взятки.

Оценка рисков и тщательная проверка

Определение и оценка потенциальных рисков являются основными элементами делового подхода компании TeliaSonera, и данные принципы применяются также к коррупционным рискам. Надлежащая и соответствующая оценка степени риска должна быть осуществлена для создания возможности контроля над коррупционными рисками, включая осуществление оценки потенциальных действий по уменьшению последствий воздействия таких рисков.

При выборе поставщиков и субподрядчиков компании TeliaSonera и при выборе других деловых партнёров требуется подход, основанный на оценке риска. Тщательная проверка осуществляется в отношении потенциальных поставщиков или партнёров для определения, оценки и уменьшения последствий воздействия коррупционных рисков, которые могут возникнуть. Должна быть также дана оценка существующим в настоящее время деловым отношениям и должен быть обеспечен постоянный контроль в этом отношении.

Соблюдение, контроль над соблюдением правовых норм и информирование о фактах коррупции

Компания TeliaSonera должна разработать и предоставить каждому подразделению, осуществляющему деятельность на географически различных рынках, более подробные инструкции, в которых, например, приведены соответствующие положения об уровнях представительских расходов и подарков, а также соответствующие правила корпоративного управления.

Данная Политика находится в ведении Совета директоров компании TeliaSonera, который не менее одного раза в год осуществляет пересмотр содержания и контроль над соблюдением данной Политики. Ежедневный контроль над соблюдением данных принципов, включая регулярное информирование и обучение принципам ведения борьбы с коррупцией, а также выполнение последующих мероприятий, связанных с постоянным контролем над соблюдением обязательств, вытекающих из положений данной Политики, является частью ответственности каждого руководителя с привлечением соответствующих служб. Все действия, обусловленные положениями данной Политики, подлежат регулярному анализу.

Каждый сотрудник несёт ответственность за свои действия в соответствии с положениями данной Политики, и мы призываем сотрудников озвучивать как проблемные вопросы, так и примеры лучшей практики.

Мы призываем сотрудников сообщать о нарушениях положений данной Политики через своего непосредственного начальника, любого члена исполнительного руководства или Совета директоров компании TeliaSonera через секретаря Совета директоров. Для сообщения о фактах коррупции можно также использовать сетевые функции информирования. Независимо от канала сообщения, все сообщения о потенциальных нарушениях данной Политики, переданные добросовестным заявителем, будут незамедлительно, беспристрастно и всесторонне исследованы с привлечением соответствующих внутренних и/или внешних ресурсов.

Необходимо незамедлительно сообщать о действиях, несовместимых с требованиями настоящей Политики, такие действия должны быть незамедлительно откорректированы и могут повлечь дисциплинарные взыскания вплоть до прекращения трудовых отношений. Нарушение требований антикоррупционного законодательства подлежит регистрации в полиции и может повлечь наложение серьёзных штрафов на нарушителя или тюремное заключение.